



ZÁVÄZOK V MENE SPOLOČNOSTI

Príhovor generálneho riaditeľa

Vážení spolupracovníci,

snahou vedenia spoločnosti MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves je prezentovať sa ako spoločnosť, ktorá venuje trvalú pozornosť kvalite výrobkov a služieb, pôvodu suroviny pre výrobu produktov, ochrane životného prostredia, bezpečnosti a ochrane zdravia svojich zamestnancov v pracovnom procese.

Už od roku 2001 máme preto zavedený systém riadenia kvality podľa noriem ISO, ktorý bol postupne dopracovaný o zásady HACCP (plán zameraný na zaistenie bezpečnosti potravín) a SVP (dokumenty správnej výrobnjej praxe). Ochrana životného prostredia sa riadi spracovaným manažérskym systémom ISO 14001 a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci manažérskym systémom ISO 45001.

V rámci podnikateľských aktivít si každoročne stanovujeme ciele a prijímame určenú stratégiu na ich dosiahnutie, ktoré sú zhrnuté v dokumente „Politika kvality.“

Existenciu a povedomie o našej spoločnosti, jej históriu a prítomnosť by sme mohli jednoducho vyjadriť slovami: **tradícia, vyhľadávané produkty, dôvera v obľúbenú značku, dlhoroční verní spotrebiteľia, spokojnosť.**

Udržanie tohto trendu sme odhodlaní upevniť prijatím záväzku v mene všetkých zamestnancov a členov spoločnosti dodržiavať základné morálne princípy konania a zásady etiky, ktoré sú uvedené v tomto kódexe.

Je nevyhnutné, aby každý zamestnanec poznal a dodržiaval naše predpisy a svojim primeraným správaním a výkonom pracovných povinností podporoval silný základ, na ktorom naša reputácia stojí.

Tento etický kódex zdieľame aj s našimi zmluvnými partnermi, aby sme im pomohli pochopiť, aké sú očakávania našich zamestnancov pri spolupráci s nimi.

Dúfame, že všetci, s ktorými vstupujeme do obchodných vzťahov nás podpora v úsilí konať v súlade s týmito etickými štandardami spoločnosti.

Vážime si zodpovednosť, čestnosť, bezúhonnosť konania a rešpektovanie ľudskej dôstojnosti.

Tento kódex predstavuje jasný, vedomý a osobný záväzok robiť to, čo je správne.

RNDr. Volčková Eva
generálna riaditeľka
MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves



ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI

Riadenie každej väčšej spoločnosti je úspešné len ak stojí na pevných základoch jasnej vízie a solidných spoločných hodnotách, ak má definované princípy a pravidlá vyžadujúce kvalitu každej činnosti, ktorá je umocnená zásadami morálneho konania a etickými prístupmi k tejto činnosti. Vedenie spoločnosti vyzýva všetkých zamestnancov spoločnosti, aby dodržiavali pravidlá, ktoré sú uvedené v tomto etickom kódexe.

Tento Etický kódex vychádza zo Všeobecnej deklarácie ľudských práv, základného kódexu ETI (Iniciatíva za etické obchodovanie) a zásad iniciatívy OSN Global Compact pre udržateľný rozvoj, k dodržiavaniu ktorých sa spoločnosť MPC CESSI a.s. zaviazala.

1. Úvod

Spoločnosť MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves pôsobí v oblasti spracovania potravín ako firma strednej veľkosti v regióne Spiša /pekárstvo a cukrárstvo/, pôsobenia v celej SR /cestovinárska a mlynská výroba/, tiež má zahraničné obchodné aktivity súvisiace s vývozom potravinárskych produktov.

2. Všeobecné zásady

- Predstavujú minimálne štandardy pre vzťahy s našimi obchodnými partnermi a vychádzajú z medzinárodných zásad a princípov Medzinárodnej listiny ľudských práv a Základných pracovných noriem Medzinárodnej organizácie práce (ILO),
- podnikateľské aktivity sa zaväzujeme riadiť podľa štandardov morálky a etiky,
- každé konanie podriadujeme platným predpisom a zákonom krajiny, v ktorej realizujeme svoju činnosť,
- voči štátnym orgánom sa správame zodpovedne, informácie poskytujeme včas a plníme všetky záväzné vládne a miestne opatrenia,
- zaväzujeme sa viesť efektívnu komunikáciu s tretími stranami a včas odpovedať na ich otázky a požiadavky,
- odmietame navádzanie alebo prijímanie akýchkoľvek /ne/priamych ponúk, platieb ako úplatky a nezákonné dary v akejkoľvek podobe; obdobné platí pre oblasť vlastných darov a pohostení z hľadiska ich otvorenosti, transparentnosti a zdržanlivosti,
- všetky transakcie nielen finančného charakteru musia byť vykazované presne a správne vedené v účtovných záznamoch a všetkých verejných výkazoch v súlade s platnými postupmi a morálnymi štandardami,
- odsudzujeme akúkoľvek diskrimináciu ľudskej práce z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia, vrátane nátlaku a upierania slobody prejavu, združovania sa a kolektívneho vyjednávania,
- zaručujeme toleranciu názorovej rôznorodosti, porozumenie a snahu viesť vzájomne prospešný dialóg,
- na svojich pracoviskách úplne vylučujeme detskú prácu; mladiství pracovníci sú riadení v zmysle legislatívnych opatrení nášho štátu,



- v rámci sféry svojho vplyvu sa budeme snažiť, aby naši partneri v spoločných podnikateľských aktivitách dodržiavali pri realizácii predmetu podnikania zásady stanovené v našom etickom kódexe.

3. Zamestnanecké vzťahy a pracovné prostredie

- Zaväzujeme sa dôsledne dodržiavať Zákonník práce SR a ostatné pracovno-právne predpisy,
- vzťahy zamestnancov zakladáme na vzájomnej dôvere, úcte a ľudskej dôstojnosti,
- so zamestnancami uzatvárame štandardné pracovné zmluvy s podmienkami, právami a povinnosťami spojenými s pracovným pomerom, bez nátlaku a slobodne,
- bezpečné pracovné prostredie sa zaväzujeme zabezpečovať prijatím a kontrolou predpisov ochrany a bezpečnosti pri práci a usilujeme sa o jeho trvalé zlepšovanie, dbáme, aby si každý zamestnanec uvedomil vlastnú zodpovednosť a potenciálne ohrozenie ostatných zúčastnených strán,
- požívanie alkoholu a drog je neprípustné a dôsledne kontrolujeme zákaz fajčenia v pracovných priestoroch,
- vyhýbame sa konfliktu záujmov medzi našimi súkromnými aktivitami a našim pôsobením v rámci spoločnosti,
- všetky informácie, ktoré sú predmetom obchodného tajomstva, a ktoré nie sú verejne prístupné neposkytujeme mimo spoločnosti, a to ani po ukončení pracovného pomeru v spoločnosti, a na druhej strane rešpektujeme dôvernosť informácií získaných od našich partnerov,
- ceníme si bezúhonnosť a tímovú prácu na pracoviskách a odmietame akékoľvek zastráňovanie, donucovanie alebo obťažovanie v akejkoľvek podobe; zasadzujeme sa za korektné disciplinárne postupy bez fyzických a duševných postihov a týrania,
- poskytujeme zamestnancom možnosť školení a vzdelávania sa, ktoré podporujú ich súčasné a budúce plány pracovného rozvoja,
- pôsobíme na tvorbu správneho úsudku pri narábaní s majetkom spoločnosti tak, aby nedochádzalo k jeho zneužívaniu, ani sa s ním neplytvalo,
- pri kontrolách dodržiavania ochrany majetku postupujeme citlivo, bez ponižovania a osočovania osoby inou osobou, striktné podľa schválených požiadaviek na externú strážnu a bezpečnostnú službu v areáli spoločnosti,
- každý zamestnanec je povinný predchádzať konfliktným situáciám, príp. konflikty a problémy riešiť vo vnútri spoločnosti.

4. Vzťahy spoločnosti k akcionárom, zákazníkom, dodávateľom a konkurencii na trhu

Závazok spoločnosti voči akcionárom a iným investorom:

- spoločnosť MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves dbá o záujmy svojich akcionárov a iných investorov, starostlivo hospodári, zveľaďuje a chráni majetok spoločnosti,
- spoločnosť pravdivo, včas a presne informuje akcionárov o stave ekonomiky, stratégii a obchodnej politike spoločnosti a predkladá komplexné informácie o významných udalostiach;
- riadenie spoločnosti je priame, v súlade s ustanoveniami Obchodného zákonníka,
- spoločnosť uplatňuje rovnocenné zaobchádzanie s akcionármi, dodržiavanie ich základných práv a eliminovanie záujmových skupín pri správe spoločnosti,
- spoločnosť nepripúšťa konanie voči investorom /napr. bankám/, ktoré by bolo v rozpore s právnymi predpismi, záväzky spoločnosti voči zákazníkom a dodávateľom,
- staráme sa o dôsledné uspokojovanie oprávnených požiadaviek našich zákazníkov na naše výrobky a služby uplatňovaním osobnej zodpovednosti každého zamestnanca našej spoločnosti,
- budeme pokračovať v ďalšom zlepšovaní integrovaného systému riadenia kvality,



- naše vzťahy s dodávateľmi a odberateľmi budeme naďalej rozvíjať na princípoch vzájomného partnerstva,
 - naše rozhodovanie bude vždy vychádzať z dostupných informačných systémov, aby sa informácie dostávali včas k zodpovedným pracovníkom,
 - obchodné praktiky podriadujeme etike obchodovania, ochrane osobných údajov a ochrane duševného vlastníctva /patenty, ochranné známky a pod./.
- Závazok ku konkurencii a širšiemu trhu:
- budeme dodržiavať právne predpisy o ochrane hospodárskej súťaže a v konkurenčných vzťahoch sa budeme vyhýbať všetkým formám nekalej súťaže,
 - nepodporujeme očierňovanie a zľahčovanie konkurentov, a tak zámerne nepoškodujeme ich dobré meno,
 - vo vzťahoch so zahraničnými partnermi budeme rešpektovať právne predpisy ich domovskej krajiny, vrátane ľudských práv a medzinárodných štandardov práce.

5. Životné prostredie

- Zaväzujeme sa formou manažmentu zavedených postupov pre systém životného prostredia zodpovedne predchádzať vzniku príčin možného poškodenia životného prostredia a prijímame záväzok - dopady z našich aktivít riešiť v procesoch recyklácie alebo likvidácie odpadov,
- stanovujeme si priority pre tzv. udržateľný rozvoj s prihliadaním na ochranu vody, surovín a znečistenie ovzdušia emisiami.

6. Závaznosť „Etického kódexu“ spoločnosti

- Etický kódex spoločnosti MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves je záväzný pre každého zamestnanca, ako aj všetkých, ktorí vystupujú v jej mene,
- všetci zamestnanci spoločnosti sú preukázateľne zoznámení s politikou etického kódexu a spoločnosť vyžaduje, aby sa riadili uvedenými zásadami v plnom rozsahu pri všetkých činnostiach,
- v prípade ich porušenia je každý zamestnanec povinný túto skutočnosť nahlásiť, resp. pochybnosti, či k porušeniu došlo, znepokojenie alebo požiadavky na usmernenie v otázkach etického správania adresovať svojmu nadriadenému, členovi vedenia spoločnosti alebo garantovi pre etické správanie,
- nadriadení a manažéri tímov sú vyškolení v tom, ako identifikovať, riešiť a hlásiť prípady porušovania Etického kódexu,
- ohlasovanie porušenia nebude žiadnym spôsobom sankcionované, samotné porušenie spoločnosť podľa záväznosti z morálneho hľadiska bude riešiť v zmysle Zákonníka práce,
- politika pre etiku, t.j. príslušná dokumentácia a dokumenty je dostupná v mieste sídla spoločnosti a na internetovej stránke spoločnosti,
- vedenie spoločnosti sa zaväzuje, že bude vytvárať organizačné, personálne a finančné zdroje pre udržiavanie a sústavné zlepšovanie politiky kvality a etického správania.

Oznámenia môžu byť podávané nasledovne:

- listom na adresu: MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves, Mlynská 22, 052 01 Spišská Nová Ves alebo vhodným do označenej schránky umiestnenej vo vstupných priestoroch spoločnosti.

Etický kódex nadobúda platnosť schválením predstavenstvom a podpisom generálnej riaditeľky.