



MPC CESSI a.s., Mlynská 22, 052 01 Spišská Nová Ves

ETICKÝ KÓDEX DODÁVATEĽA

január 2024

Etický kódex dodávateľa MPC CESSI („Kódex“)

ÚČEL

Kódex definuje pravidlá spoločnosti MPC CESSI, jej postoje a kroky v činnosti, ktorými spoločnosť deklaruje zodpovednosť a bezúhonnosť, čestnosť a rešpektovanie ľudskej dôstojnosti.

Spracovanie Kódexu je vedomým záväzkom spoločnosti robiť to, čo je správne na úrovni jednotlivca, podnikateľskej spoločnosti, vzťahov voči bezprostrednému okoliu a komunite.

Je výsledkom našej snahy nadviazať s našimi dodávateľmi aktívnu spoluprácu pri presadzovaní zákonných, profesionálnych a spravodlivých postupov, ktoré zahŕňajú dodržiavanie ľudských práv, obchodnej etiky i ochranu životného prostredia, aby sme tak spoločne dokázali čeliť spoločenským výzvam.

ROZSAH

Dodržiavanie pravidiel tohto Kódexu sa vzťahuje na všetkých dodávateľov a ich zamestnancov, zástupcov a subdodávateľov (spoločne označovaných ako „dodávateľa“), ktorí vyrábajú alebo dodávajú tovar, alebo poskytujú služby spoločnosti MPC CESSI a.s. Kódex vysvetľuje aj očakávania kladené na Dodávateľa, vrátane jeho zamestnancov, subdodávateľov a tretích strán, ktoré využíva pri podnikaní so spoločnosťou MPC CESSI, aby dodržiavali platné zákony a predpisy a konali v súlade s týmto Kódexom. Zodpovednosťou Dodávateľa je komunikovať požiadavky tohto Kódexu so svojimi zamestnancami, zástupcami a ich dodávateľmi na nižšom stupni.

KÓDEX – 4 piliere

1.pilier - PRÁCA

Spoločnosť MPC CESSI očakáva, že Dodávateľ bude rešpektovať všetky ľudské práva, vrátane práv týkajúcich sa práce, v celom rozsahu svojho podnikania.

Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

Dodávateľ by mal svojim zamestnancom garantovať právo na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi.

Nútená práca

Dodávateľ nikdy nevyužíva ani netoleruje obchodovanie s ľuďmi, nútenú alebo detskú prácu ani z nej nesmie mať akýmkoľvek iným spôsobom úžitok. Nútenou prácou sa rozumie akákoľvek forma zmluvného otroctva, ako je používanie fyzických trestov, uväznenie, hrozby násilím na vynútenie disciplíny alebo kontroly, alebo ako je zadržanie identifikačných preukazov zamestnanca, pasov, pracovných povolení alebo peňažných súm ako podmienka zamestnania.

Postupy pri zamestnávaní

Dodávateľ zamestnáva iba pracovníkov, ktorí sú oprávnení pracovať v jeho zariadeniach, a je zodpovedný za overenie oprávnenosti zamestnanca pracovať prostredníctvom zodpovedajúcej dokumentácie.

Všetka práca je dobrovoľná a pracovníci majú možnosť prácu opustiť alebo svoje zamestnanie ukončiť, ak to oznámia zodpovedajúcim spôsobom.

Práca musí v maximálne možnej miere prebiehať na základe uznaného zamestnaneckého pomeru vzniknutého na základe zákonov a postupov v danej krajine.

Závazky voči zamestnancom podľa zákonov a predpisov týkajúcich sa práce alebo sociálneho zabezpečenia vyplývajúce z trvalého pracovného pomeru nie sú obchádzané pomocou najímania robotníkov na prácu, zadávaním subdodávateľovi alebo opatreniami pre vykonávanie práce z domu alebo učňovskými projektmi, pokiaľ nie je skutočným zámerom poskytnúť vedomosti alebo pravidelné zamestnanie, ani nedochádza k obchádzaniu záväzkov prostredníctvom nadmerného využívania zamestnaneckých zmlúv na dobu určitú.

Maloleté osoby mladšie ako 18 rokov nesmú vykonávať prácu, ktorá ohrozuje ich zdravie alebo bezpečnosť, vrátane práce v noci.

Spravodlivé a rovnaké zaobchádzanie

Dodávateľ musí so svojimi zamestnancami zaobchádzať dôstojne, s rešpektom a integritou. Pri procese nájboru a pri zamestnávaní nediskriminuje na základe rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, veku, fyzických schopností, národnostného pôvodu, sexuálnej orientácie, členstva v politických stranách, členstva v odboroch, lekárskeho stavu alebo rodinného stavu.

Nesmie tolerovať akúkoľvek formu psychického, fyzického, sexuálneho alebo slovného zneužívania, zastrašovanie, vyhrážanie ani obťažovanie.

Dodávateľ rešpektuje právo na súkromie svojich zamestnancov, v prípade, že zhromažďuje súkromné informácie alebo používa postupy na sledovanie zamestnancov.

Ak Dodávateľ využíva priamych alebo najatých pracovníkov, aby chránili jeho zamestnancov alebo majetok, ubezpečí sa, že bezpečnostný personál uplatňuje tie isté štandardy spravodlivého a rovnakého zaobchádzania.

Pracovný čas a dni odpočinku

Dodávateľ musí zabezpečiť, aby jeho zamestnanci pracovali v súlade s platnými zákonmi a povinnými priemyselnými štandardmi týkajúcimi sa pravidelného pracovného času, práce nadčas, vrátane prestávok, doby odpočinku, dovolenky a materskej a otcovskej dovolenky.

Pokiaľ relevantný zákon neexistuje, Dodávateľ nevyžaduje bežný týždenný pracovný čas presahujúci 60 hodín, zamestnancom sa umožňuje mať minimálne jeden voľný deň po šiestich naväzujúcich pracovných dňoch a akákoľvek práca nadčas je dobrovoľná a odmenená vyššou sadzbou.

Mzdy a výhody

Zamestnanci Dodávateľa musia dostávať mzdy a výhody, ktoré sú minimálne v súlade so zákonmi v danej krajine alebo priemyselnými štandardmi, podľa toho, čo je vyššie, a sú tiež v súlade so záväznými kolektívnymi zmluvami, vrátane tých, ktoré sa vzťahujú na prácu nadčas a ďalšie opatrenia týkajúce sa vyplácania príplatkov. Dodávateľ nesmie uplatňovať disciplinárne alebo iné formy zrážok z platu nad rámec zákona, ani uplatňovať akékoľvek formy diskriminácie v zamestnaní a vo výške odmien.

2.pilier

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Pracovné prostredie

Musí byť bezpečné a zdravotne nezávadné, s prihliadnutím na najnovšie poznatky v danom odvetví a konkrétne riziká. Musia byť prijaté primerané opatrenia, aby sa predišlo nehodám, požiarom a úrazom vzniknutým v dôsledku výkonu práce, v súvislosti s ňou alebo pri práci, a to minimalizáciou príčin vzniku nebezpečenstva spojených s daným pracovným prostredím.

Musí byť zaistený prístup k čistému sociálnemu zariadeniu a pitnej vode a prípadne k zdravotne nezávadným zariadeniam na skladovanie potravín.

Pracovníci musia absolvovať primerané a dokumentované školenie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, a toto školenie musí byť pravidelne opakované.

Ubytovanie

Ak je poskytované, musí byť čisté, bezpečné a dostatočne vetrané a musí byť vybavené čistým sociálnym zariadením a pitnou vodou.

Pripravenosť na mimoriadne situácie

Dodávateľ musí byť pripravený na mimoriadne situácie. To obsahuje postupy informovania pracovníkov a evakuácie, školenia a výcvik týkajúci sa mimoriadnych situácií, zodpovedajúce vybavenie na poskytnutie prvej pomoci, zodpovedajúcu signalizáciu požiaru a vybavenie na hasenie požiaru a zodpovedajúce únikové cesty.

Dodávateľ pravidelne školí zamestnancov vo veci plánovania mimoriadnych situácií, schopnosti reagovať a lekárskej starostlivosti.

Kvalita a bezpečnosť produktov

Všetky produkty a služby dodávané Dodávateľom musia spĺňať štandardy kvality a bezpečnosti vyžadované platnými zákonmi.

3.pilier

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Opatrenia na minimalizáciu nepriaznivých dopadov na ľudské zdravie a životné prostredie zahŕňajú minimalizáciu znečistenia, podporu efektívneho a udržateľného využívania zdrojov, vrátane energie a vody, a minimalizáciu emisií skleníkových plynov vo výrobe a doprave. Životné prostredie v mieste výrobného závodu nesmie byť zneužívané ani narušené. Ak je to relevantné, musia byť získané príslušné povolenia na likvidáciu odpadových vôd.

Ekologickejšie obaly

Obaly sa považujú za ekologickejšie, ak sa dajú použiť opakovane, využívajú čo najmenej materiálu, sú recyklovateľné a sú vyrobené z druhotných surovín, alternatívnych materiálov alebo certifikovaného papiera.

Dodávateľ stanoví plán znižovania dopadov svojej činnosti na životné prostredie a následného monitorovania a dokumentácie tejto činnosti, ktorý má zahŕňať využívanie zdrojov, napr. surovín, energie a vody, vrátane emisií z prevádzky a zavedie systém pre vhodné nakladanie s odpadmi.

Dodávateľ zavedie systém dokumentácie používania nebezpečných chemických a iných látok. Tento systém bude zahŕňať posudzovanie a pokiaľ možno nahradenie týchto látok, ako aj postup pre nakladanie s týmito látkami, ich skladovanie, bezpečné používanie a školenie zamestnancov.

Pokiaľ ide o výrobky živočíšnej výroby, budú riadne zabezpečené dobré životné podmienky zvierat naprieč celým hodnotovým reťazcom.

4.pilier

ETIKA OBCHODU

Dodávateľ bude dodržiavať platné právne predpisy upravujúce úplatkárstvo, korupciu, podvod a akékoľvek iné zakázané obchodné praktiky. Dodávateľ nebude ponúkať, sľubovať ani poskytovať žiadne neoprávnené výhody ani stimuly žiadnemu verejnemu činiteľovi, medzinárodnej organizácii ani inej tretej osobe.

Protikorupčné opatrenia

Dodávateľ nikdy nesmie, či už priamo alebo pomocou prostredníkov, ponúkať alebo sľubovať akúkoľvek osobnú alebo neštandardnú výhodu s cieľom získať alebo si zachovať obchodnú alebo inú výhodu od tretej Strany, či už verejnej alebo súkromnej. Dodávateľ nebude platiť, ani prijímať úplatky, dohovárať, ani prijímať nezákonné provízie a nepodnikne žiadne kroky, ktoré by porušili alebo nútili jeho obchodných partnerov porušiť akékoľvek platné protikorupčné zákony a predpisy.

Mechanizmy vybavovania sťažností

Dodávateľ má funkčný systém umožňujúci anonymné sťažnosti, podávanie informácií a správu. Menovaný pracovník nepretržite monitoruje proces sťažností, uchováva záznamy o riešených udalostiach a diskrétno podniká zodpovedajúce kroky.

Dodávateľ za žiadnych okolností nezapríčiní porušenie všeobecných alebo zvláštnych právnych predpisov o ochrane hospodárskej súťaže, ako je napríklad protiprávna spolupráca v oblasti cenotvorby alebo protiprávne rozdelenie trhu, ani sa nebude na takomto porušení podieľať.

Duševné vlastníctvo

Dodávateľ podniká zodpovedajúce kroky, aby bezpečne zabezpečil dôverné a patentované informácie o svojich obchodných partneroch a tieto informácie využíval len na účel schválený v zmluvnej dohode.

DODRŽIAVANIU ETICKÉHO KÓDEXU – NÁPRAVNÉ OPATRENIA

Naším cieľom je budovať vzťahy založené na dôvere s etickými partnerskými dodávateľmi. Porušenie tohto kódexu môže mať za následok nielen zmluvné alebo zo zákona vyplývajúce opravné prostriedky, ale aj prijatie opatrení voči dodávateľovi. Použité opatrenia budú závisieť od povahy a závažnosti porušenia.

Ak si všimnete akékoľvek správanie alebo obchodné praktiky, ktoré by podľa vás mohli porušovať náš Kódex dodávateľov alebo na ne máte podozrenie, alebo ak niektorý zo zamestnancov spoločnosti MPC CESSI požaduje, získal alebo sa pokúsil získať pre seba, či pre inú osobu úplatok, môžete vyjadriť svoje znepokojenie alebo to nahlásiť kontaktnej osobe MPC CESSI buď mailom na adrese:

sekretariat@mpc.sk alebo telefonicky na čísle +421 905 480 674, resp. +421 4182 215

Tento Etický kódex sa po jeho predložení konkrétnemu dodávateľovi považuje za zmluvný dokument a za neoddeliteľnú súčasť všetkých zmlúv uzatvorených medzi spoločnosťou MPC CESSI a dotýčným dodávateľom.

Tento dokument musí podpísať oprávnený zástupca Dodávateľa a zaslať späť kontaktnej osobe v MPC CESSI.

Dátum/miesto:

Názov spoločnosti:

Meno a funkcia :

Podpis a pečiatka: